



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО
ЦДТ (г.Краснозаводск)
Михайлова Г.Н.
Приказ от 01 сентября 2020 г. №50/97

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Центр
детского творчества (г.Краснозаводск)
на 2020-2021 г.г.

План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в МБУ ДО ЦДТ (г.Краснозаводск), систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

Цель:

— создание нравственно-психологической атмосферы и внедрение организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в образовательном учреждении.

Задачи:

1. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных и должностных лиц.
2. Совершенствование методов по нравственно-правовому воспитанию
3. Содействие реализации прав участников образовательного процесса на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их освещение в средствах массовой информации.
4. Систематизация условий, способствующих появлению коррупции

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения	Исполнитель
1. Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции			
1.1.	Соблюдение условий, процедур и механизмов государственных и муниципальных закупок	постоянно	Директор
1.2.	Организация контроля за целевым использованием бюджетных средств учреждения, финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе за распределением стимулирующей части фонда оплаты труда	постоянно	Директор
1.3.	Соблюдение требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды образовательного учреждения	постоянно	Директор
2. Мероприятия, направленные на совершенствование кадровой политики образовательного учреждения			
2.1.	Организация взаимодействия с подразделениями	постоянно	Директор

	правоохранительных органов, структурными подразделениями администрации района, занимающимися вопросами противодействия коррупции		
2.2.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	постоянно	Директор
2.3.	Совершенствование деятельности образовательного учреждения по вопросу организации работы с обращениями граждан	в соответствии с планом работы	Директор, зам. директора
2.4.	Размещение на информационных стендах и сайтах в сети Интернет информации о телефоне для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений, наличия плана мероприятий по противодействию коррупции, лица, ответственного за противодействие коррупции	постоянно	Зам. директора
2.5.	Проведение разъяснительной работы с лицами, замещающими должности руководителя образовательного учреждения, по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия.	постоянно	Директор
2.6.	Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно	Директор
3. Мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение			
3.2.	Проведение разъяснительной работы и оказание консультативной помощи работникам образовательного учреждения по вопросам противодействия коррупции	постоянно	Директор, зам. директора
3.3.	Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в образовательном учреждении по противодействию коррупции	постоянно	Директор
4. Мероприятия, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
4.1.	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в образовательном учреждении	В случае необходимости	Директор, зам. директора
5. Доступность информации о системе образования			
5.1.	Размещение на сайте ОУ нормативно-правовых и локальных актов: Порядок приема обучающихся	В течение учебного года	Директор, зам.

	в МБУ ДО ЦДТ (г.Краснозаводск); Публичный отчет МБУ ДО ЦДТ (г.Краснозаводск).		директора
5.2.	Информация о прямой телефонной линии с целью выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями	Регулярно	Директор, зам. директора
6. Взаимодействие ОУ и родителей (законных представителей) обучающихся ОУ			
6.1	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении МБУ ДО ЦДТ (г.Краснозаводск)	Постоянно	Директор, Заместитель директора
6.2	Размещение на официальном сайте учреждения годового отчёта, Плана хозяйственной деятельности и муниципального задания с отчётом об их исполнении	Ежегодно	Директор, Заместитель директора
6.3.	Обеспечения соблюдения порядка административных процедур по приёму и рассмотрению жалоб и обращений граждан	Постоянно	Директор, Заместитель директора
7. Взаимодействие с правоохранительными органами:			
7.1.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции и оказание содействия в проведении проверок по коррупционным нарушениям в сфере деятельности образовательного учреждения	При выявлении фактов	Директор